



RAZI – QM- FO -07/05

دانشگاه علوم پزشکی گیلان
مرکز آموزشی و درمانی رازی



عنوان دستورالعمل (Instruction): انتخاب، انتصاب، ارتقاء و تنزل جایگاه مدیریتی در بیمارستان

| | | |
|------------------|---------------------------------|------------------------|
| تعداد صفحه: 2 | دامنه دستورالعمل : کل بیمارستان | RAZI – MA – IN – 07/05 |
| شماره ویرایش: 05 | تاریخ بازنگری: 1403.3.10 | |

گامهای دقیق انجام کار : (به ترتیب اجرای آن با مشخص کردن مسئول انجام)

- 1- معیارهای انتخاب، انتصاب، ارتقاء مدیران در چهار موضوع، معیارهای عمومی مدیریت، معیارهای اختصاصی، صلاحیت های اخلاقی، میانگین نمرات ارزشیابی 4 سال گذشته و احراز حداقل شرایط لازم دسته بندی می شود.
- 2- حداقل شرایط لازم برای انتصاب در رشته های مدیریتی و سرپرستی عبارتند از:
 - * داشتن حسن سابقه کار و رعایت مقررات اداری و ضوابط کاری.
 - * توانایی در برقراری ارتباط مناسب و موثر با همکاران و بیماران.
 - * توانایی حفظ یا داشتن تسلط برخورد با پرسنل در خصوص قاطعیت در رفتار و توانایی در حل مشکلات.
 - * برخورداری از سلامت جسمی و روانی جهت انجام مسئولیت های مربوطه
 - * دارا بودن مدرک کارشناسی مرتبط با رشته شغلی.
 - * گذراندن دوره آموزشی مدیریت و یا دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد در یکی از گرایش های رشته مدیریت.
 - * حداقل 6 سال سابقه تجربی در واحد مورد نظر و یا دو سال سابقه مدیریت در واحد.
 - * اخذ تأیید صلاحیت از منظر معیارهای کلی وظایف، نقش ها و مهارت های مدیریتی، معیارها و شرایط اختصاصی و معیارهای اخلاقی و نیز اخذ حداقل 80 امتیاز از میانگین نمرات ارزشیابی چهار سال گذشته با تشخیص مسئول مستقیم و تیم رهبری و مدیریت.
- 3- به منظور ایجاد انگیزه در کارکنان در مسیر پیشرفت شغلی و انتصاب و ارتقاء در پست های مدیریتی حتی الامکان از کارکنان داخل بیمارستان انتخاب شوند.
- 4- به منظور شناسایی افراد شایسته برای انتخاب و انتصاب در پست های مدیریتی مدیران ارشد می بایست اطلاعات مدیران فعلی و داوطلبان انتصاب پست مورد نظر و نیز افراد شایسته را از طریق ارتقاء مسیر شغلی گردآوری نمایند.
- 5- با توجه به پست مدیریتی (اداری / درمانی) با اولویت قرار دادن معیارهای تعیین شده مدیر ارشد مربوط به آن حوزه از میان افراد واجد شرایط حداقل 3 نفر را به ترتیب اولویت برای تصدی پست مورد نظر انتخاب نمایند.
- 6- افراد تعیین شده به ترتیب اولویت با ارائه مدارک و مستندات در تیم رهبری و مدیریت معرفی و با نظر تیم مربوطه فرد مورد نظر جهت تصدی پست مدیریتی تعیین شود.
- 7- اسامی منتصبین پستهای مدیریتی به مراجع ذیصلاح قانونی صورت پذیرد.
- 8- در صورت تأیید ارسال نظر موافق مراجع ذیصلاح برای فرد انتخاب شده صادر و جهت اطلاع تمامی بخش ها و واحدها از طریق اتوماسیون اداری ارسال گردد.
- 9- در صورت تشخیص عدم توانایی فرد انتخاب شده برای انجام وظایف محوله ریاست بیمارستان می تواند وی را بدون تشریفات فوق الذکر در طول شش ماه نخست انتصاب، تنزل دهد.
- 10- در صورت تشخیص عدم توانایی مدیران در انجام وظایف محوله، نارضایتی مسئول مستقیم و عدم رضایت کارکنان و بروز مسائل اخلاقی و رفتاری و ... طرح تنزل مقام و جایگزینی با فرد مناسب از سوی مدیران ارشد در تیم رهبری و مدیریت مطلع می گردد تا در صورت تأیید اعضاء طی مراحل قانونی تنزل مقام و جایگزین پست مورد نظر صورت پذیرد.



RAZI – QM- FO -07/05

دانشگاه علوم پزشکی گیلان
مرکز آموزشی و درمانی رازی



منابع، امکانات و کارکنان مرتبط:

کارکنان بیمارستان

منابع / مراجع:

دستورالعمل انتخاب و انتصاب و تغییر مدیران وزارت بهداشت و درمان شماره مجوز 1804/35698 به تاریخ 85/03/03